**MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Parcours "Économie et Management des Ressources Humaines" (EMRH)

**MASTER 2 2019-2020**

**CRISE SANITAIRE Covid-19 -** Modification régime pédagogique : Tableau récapitulatif

**AUCUNE MODIFICATION du Régime pédagogique**

(sauf la réalisation du stage qui n’est pas obligatoire)

**SESSION UNIQUE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Unité d’Enseignements | **Durée par semestre** | | **Type de contrôle** | **ECTS** |
| **CM** | **TD** |
| Unité 1. Management de l’entreprise |  |  |  | 3 |
| Management par les processus | 15h |  | CT | 1 |
| Management par la qualité totale | 15h |  | CT | 1 |
| Management stratégique des RH | 15h |  | CT | 1 |
| Unité 2. Les aspects sociaux des Ressources Humaines |  |  |  | 6 |
| Gestion des hauts potentiels | 15h |  | CT | 2 |
| Responsabilité professionnelle des dirigeants | 15h |  | CT | 2 |
| Responsabilités sociales de l’entreprise | 15h |  | CT | 2 |
| Unité 3. Innovation et management dans l’entreprise |  | |  | 6 |
| Knowledge Management | 15h |  | CT | 2 |
| Connaissances et Formes d’organisation de l’entreprise : une application au KM | 20h |  | CT | 2 |
| Management de l’entreprise innovante | 15h |  | CT | 2 |
| Unité 4. Environnement digital et organisationnel de l’entreprise |  | |  | 3 |
| Audit Social et tableaux de bords sociaux | 15h |  | CT | 1 |
| Audit Interne et Audit organisationnel |  |  |  |  |
| Comportements organisationnels | 20h |  | CT | 1 |
| Digitalisation des RH et nouvelles compétences de travail 2 | 20h |  | CT | 1 |
| Unité 5. Économie, Travail et RH |  | |  | 3 |
| Économie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH | 15h |  | CT | 1 |
| Management des hommes, des conflits et des équipes | 20h |  | CT | 1 |
| Économie du marché du travail | 15h |  | CT | 1 |
| Unité 6. Outils des Ressources Humaines |  | |  | 3 |
| Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences 2 | 15h |  | CT | 1 |
| Progiciel de Gestion SIRH | 15h |  | CT | 1 |
| Stratégies de recrutement | 15h |  | CT | 1 |
| Unité 7. Environnement juridique de l’entreprise et relations sociales |  |  |  | 6 |
| Droit social | 20h |  | CT | 2 |
| Droit du travail et des relations collectives au travail | 20h |  | CT | 2 |
| Droit de la protection sociale | 20h |  | CT | 2 |
| **Total heures semestre 3** | **350 h** | |  | **30** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Unité 8. PPR : La professionnalisation à travers l'alternance et le stage | |  | |  | 30 |
| Méthodologie, suivi des mémoires | | 50h |  |  |  |
| Mémoire professionnel-Alternance  Stage (min 4 mois) | Mémoire professionnel |  |  | CT | 28 |
| Stage – Alternance compétences professionnelles |  |  | CC |
| Anglais juridiques et des Affaires | |  | 30h | CC | 2 |
| DEMOLA (Bonus) | |  |  |  |  |
| **Total heures semestre 4** | | **80 h** | |  | **30** |
| **Durée annuelle des cours** | | **430 h** | |  | **60** |